

Государственное автономное нетиповое образовательное учреждение
Свердловской области «Губернаторский лицей»
(ГАНОУ СО «Губернаторский лицей»)

ПРИКАЗ

10.09.2024

№ 118/8-од

Екатеринбург

**Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в деятельности работников
государственного автономного нетипового образовательного
учреждения Свердловской области «Губернаторский лицей»,
от формальных и неформальных санкций**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 52 Устава ГАНОУ СО «Губернаторский лицей», утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.09.2021 № 882-Д

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Губернаторский лицей» к совершению коррупционных правонарушений (прилагается).

2. Документоведу А.Н. Лутковой довести настоящий приказ до сведения работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Губернаторский лицей» под подпись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Климовских

РАССМОТРЕНО

Комиссией по противодействию
коррупции ГАНОУ СО
«Губернаторский лицей»
Протокол от 09.09.2024 № 1

УТВЕРЖДЕН

Приказом директора ГАНОУ СО
«Губернаторский лицей»
от 10.09.2024 № 118/8-од

**ПОРЯДОК
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ
О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ ГАНОУ СО «ГУБЕРНАТОРСКИЙ ЛИЦЕЙ»,
ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ**

Екатеринбург
2024

I. Общие положения

1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного автономного нетипового образовательного учреждения Свердловской области «Губернаторский лицей» (далее – Лицей), от формальных и неформальных санкций, разработан во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) .

2. Действие настоящего порядка распространяется на всех работников Лицея вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Термины и определения:

Работники Лицея – физические лица, состоящие с Лицеем в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам государства и Лицея в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Формальные санкции Лицея – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея.

II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Лицее

4. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного

правонарушения (о фактах совершения другими работниками Лицея) в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея;
- обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение стимулирующих выплат, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленного работником уведомления.

6. В случае проведения в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в Лицее.

7. Ходатайство работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности работников Лицея, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

III. Ответственность

9. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Лицея, он может быть привлечен к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.